

令和7年度 介護職員等処遇改善加算算定に係る取り組みについて

加算の取得状況

〈令和6年6月以降の処遇改善に関する加算の算定状況〉

○特別養護老人ホーム大宮園【従来型特養】

- ・介護職員等処遇改善加算Ⅰ

○特別養護老人ホーム大宮園【ユニット型】

- ・介護職員等処遇改善加算Ⅰ

○特別養護老人ホーム大宮園【(予防)短期入所生活介護】

- ・介護職員等処遇改善加算Ⅰ

○特別養護老人ホーム大宮園【(予防)短期入所生活介護(ユニット型)】

- ・介護職員等処遇改善加算Ⅰ

賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み

〈入職促進に向けた取り組み〉

- ・法人の経営理念、基本方針を全職員に配布、説明し、会議等機会ある毎に確認等明確化している
- ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者層、経験者、有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みを構築している
- ・職業体験の受け入れや地域行事への参加等による職業魅力度向上に向けた取り組み

〈資質向上やキャリアアップに向けた支援〉

- ・働きながら、より専門性の高い介護技術を取得しようとする職員に対する各種研修の受講支援
- ・エルダー・メンター（仕事やメンタル面をサポートする担当者）制度導入
- ・上位者、担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な面談の確保

〈両立支援・多様な働き方の促進〉

- ・子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実
- ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正職員への転換制度等の整備

〈腰痛を含む心身の健康管理〉

- ・業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
- ・短時間労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
- ・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、職員に対する腰痛対策の研修、管理者に対する雇用管理改善の研修等の実施
- ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

〈生産性向上のための取り組み〉

- ・厚生労働省が示している「生産性向上ガイドライン」を参考に業務改善活動の体制構築を行っている
- ・現場の課題の見える化（課題の抽出、構造化・業務時間調査の実施等）を実施している
- ・業務手順書の作成や記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を図る
- ・介護ソフト、情報端末の導入
- ・業務内容の明確化と役割分担を行い、業務に集中できる環境を整備

〈やりがい・働きがいの醸成〉

- ・地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施
- ・ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供

〈ホームページへの掲載〉

- ・実施する取り組み項目を「介護サービス情報公表システム」および、自社のホームページへ掲載する