

【紀勢地区広域消防組合】

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

令和8年7月24日 公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項及びに女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく特定事業主行動計画の策定等に係る内閣府令（平成27年内閣府令第61号）第6条の規定に基づき「特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況」を公表します。

1 目標値

項 目	目標値	達成年
職員に占める女性職員の割合	3.0%以上	令和18年度
採用試験受験者に占める女性の割合	10.0%以上	各試験年度
配偶者出産休暇取得率	80.0%以上	各年
育児参加のための休暇取得率	80.0%以上	各年
男性職員の育児休業取得率	50.0%以上	各年

2 実績値

項 目	令和8年4月1日現在	令和7年4月1日現在 (目標設定時最新値)	令和6年4月1日現在
職員に占める女性職員の割合	0.0%	0.0%	0.0%

項 目	令和7年度	令和6年度 (目標設定時最新値)	令和5年度
採用試験受験者に占める女性の割合	0.0%	0.0%	0.0%

項 目	令和7年中	令和6年中 (目標設定時最新値)	令和5年中
配偶者出産休暇取得率	100.0%	100.0%	100.0%
育児参加休暇取得率	50.0%	66.6%	33.3%
男性職員の育児休業取得率	50.0%	66.6%	33.3%

3 主な取り組み状況

- ・ 近隣高等学校に対し女性職員の積極的採用の旨を広報
- ・ 育児休業に関する相談体制の整備
- ・ 配偶者が出産予定の男性職員に対し育児休業の制度周知及び取得促進