

【紀勢地区広域消防組合】

女性の職業選択に資する情報の公表

令和元年7月公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条に基づき「女性の職業選択に資する情報」を公表します。

1 女性職員の採用割合（採用年月日：平成31年4月1日）

採用者数(a)	うち女性の採用者数(b)	女性割合(b)／(a)
0人	0人	0.0%

2 採用試験の受験者の女性割合（採用試験年度：平成30年度）

受験者数(a)	うち女性の受験者数(b)	女性割合(b)／(a)
0人	0人	0.0%

3 職員の女性割合（平成31年4月1日現在）

職員数(a)	うち女性職員数(b)	女性割合(b)／(a)
88人	1人	1.1%

4 継続年数の男女差（平成31年4月1日現在）

男性		女性		合計	
職員数	平均継続年数	職員数	平均継続年数	職員数	平均継続年数
87人	18.2年	1人	1.0年	88人	18.0年

5 約10年度前に採用された職員の男女別継続任用割合

性別	平成20～平成22年度に採用された職員であって引き続き任用されている者の数(a)	平成20～平成22年度に採用した職員の数(b)	継続任用割合(a)／(b)
男性	3人	4人	75.0%
女性	0人	0人	0.0%

6 男女別の育児休業取得率（平成30年1月1日から平成30年12月31日）

性別	育児休業した職員数(a)	（出産又は配偶者が出産）した職員数(b)	取得率(a)／(b)
男性	0人	6人	0.0%
女性	0人	0人	0.0%

7 男性の配偶者出産休暇等取得率（平成30年1月1日から平成30年12月31日）

配偶者出産休暇等を取得した男性職員数(a)	配偶者が出産した男性職員数(b)	取得率(a)／(b)
5人	6人	83.3%

8 超過勤務の状況（平成30年4月1日から平成31年3月31日）

支給対象職員数(a)	総時間外勤務時間(b)	時間外勤務時間	
		一人年平均(c) (b)／(a)	一人月平均(c)／12月
84人	5,011時間	59.7時間	5.0時間

9 年次休暇等取得率（平成30年1月1日から平成30年12月31日）

職員が取得した年次休暇の日数(a)	職員に付与された年次休暇の日数（繰越日数を除く）(b)	取得率(a)／(b)
1,082日	1,775日	61.0%

10 管理職の女性割合（平成31年4月1日現在）

管理職員数(a)	うち女性管理職員数(b)	女性割合(b)／(a)
5	0	0.0%

11 各役職段階の職員の女性割合（平成31年4月1日現在）

職	職員数(a)	うち女性職員数(b)	女性割合(a)／(b)
消防長	1人	0人	0.0%
次長・署長・室長・課長	4人	0人	0.0%
署長補佐・分署長・課長補佐・室長補佐	8人	0人	0.0%
係長・主査	23人	0人	0.0%
主任・副主任	36人	0人	0.0%
係員	16人	1人	6.3%